

中共徐州医科大学委员会文件

徐医大委字〔2020〕24号



关于印发《徐州医科大学“十四五”发展规划 编制工作方案》的通知

各学院党委（党总支），直属党委（党总支、党支部），直属附属医院党委，各单位、各部门：

《徐州医科大学“十四五”发展规划编制工作方案》已经党委常委会研究通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

中共徐州医科大学委员会
2020年10月15日



徐州医科大学

“十四五”发展规划编制工作方案

“十四五”（2021-2025 年）是我国第二个百年奋斗目标的第一个五年规划期，也是我国由高等教育大国迈向高等教育强国的关键期，更是学校实现高质量内涵发展、建设“特色鲜明、国内先进的高水平医科大学”的战略机遇期。科学编制并实施“十四五”发展规划，是关系学校改革发展大局的基础性和全局性工作。为做好“十四五”时期学校发展规划编制工作，结合学校实际，制定如下工作方案：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的教育路线和教育方针，落实立德树人根本任务，在全面总结学校“十三五”改革发展实际和综合研判当前发展形势的基础上，积极服务国家发展战略和区域经济社会发展需求，以一流学科建设为引领，一流人才培养为中心，一流师资建设为关键，以推进治理体系和治理能力现代化为保障，科学、全面谋划“十四五”学校发展规划。

二、基本原则

1. 坚持承前启后和与时俱进相结合。既要研究把握医学高等教育内外部环境发生的重大变化，又要注重学校目标定位、办学特色、发展战略等内容的现实基础。协调好与“十三五”规划、

第一次党代会目标、三年改革路线图的传承与发展，确保规划的连续性。协调好学校总体规划与各专项规划、各单位规划之间的关系，增强规划的协同性。

2. 坚持面上统筹和点上突破相结合。“十四五”规划编制一方面要全面统筹学校教育事业发展的各领域、各环节，推动学校内涵式、跨越式、高质量发展，又要把握学校所处发展阶段的需求与特征，以问题为导向，突出重点领域和薄弱环节的解决对策。

3. 坚持定性要求和定量指标相结合。“十四五”规划编制要切实提高目标体系设计的科学性，既要有体现导向性、描述性的定性要求，又要有清晰、明确的定量指标，同时要制定编制与实施规划的时间表、路线图，增强规划的可操作性和可测评性。

4. 坚持顶层设计和广集众智相结合。“十四五”规划编制不仅要加强设计统揽全局，还要把握政策导向、区域需求，汲取师生智慧、专家意见等，充分借鉴兄弟院校的经验做法，使“十四五”发展规划编制的过程成为凝聚共识、统一思想、集聚力量、助推发展的过程。

三、工作组织与规划体系

（一）组织机构

1. 徐州医科大学“十四五”发展规划编制工作领导小组

组 长： 夏有兵 郑骏年

副组长： 季 红 徐海波 蔡红星 王 峰

王人颢 刘慎军 张玉勤 卢亚娟

曹君利	洪 蓉	杜 刚	熊絮茸
成 员：（以姓氏笔划为序）			
王 媛	王远清	王鹏来	王德广
丛 宁	朱春梅	刘 兵	刘 莹
安益民	孙 红	孙甫存	李 冲（生科）
李之文	李元栋	李海洋	轩 萱
时统君	张 鸣	张 潇	张朝法
陆召军	陈 玮	金培生	周 芳
房维强	胡 斌	胡俊峰	顾 兵
顾玉明	高 灿	高殿帅	郭 栋
彭 波	覃朝晖	曾令宇	滕大才

“十四五”发展规划编制工作领导小组全面负责规划编制的组织领导和协调工作，负责规划编制的调研、论证、审议等，研究解决规划编制过程中的重大问题。

2. 规划编制工作办公室

规划编制工作办公室设在发展规划办公室，李海洋同志兼任主任。主要负责贯彻落实规划编制工作领导小组的决策部署，协调沟通规划编制的日常工作等。

（二）规划体系

1. 总体规划

《徐州医科大学“十四五”事业发展规划》

2. 专项规划

- (1) 《徐州医科大学“十四五”专业建设规划》
- (2) 《徐州医科大学“十四五”师资队伍建设规划》
- (3) 《徐州医科大学“十四五”学科建设规划》
- (4) 《徐州医科大学“十四五”校园建设规划》
- (5) 《徐州医科大学“十四五”附属医院建设规划》

3. 各单位规划

《徐州医科大学 XXXX “十四五”发展规划》

(各单位指各直属附属医院, 各学院、部, 下同)

四、工作进度安排

(一) 回顾、总结阶段(2020 年 9 月-2020 年 10 月)

总结“十三五”规划完成情况, 查找工作中存在的问题, 初步梳理学校“十四五”规划发展目标。

(二) 调研、起草阶段(2020 年 11 月-2021 年 1 月)

1. 校内调研。通过校内座谈、访谈等形式, 广泛开展调研, 集思广益, 逐步形成学校总体规划及相关专项规划的基本思路, 完成“十四五”规划指标体系的构建工作。

2. 校外调研。主要领导带队, 组织到综合实力排名靠前的国内独立设置医科院校调研, 以学习、把握高水平兄弟院校发展理念、发展思路、发展动态, 推动学校对标找差, 力争“十四五”期间缩小与高水平同类院校间的差距。

3. 在对校情分析的基础上, 结合校内外调研情况, 分别起草总体规划、各专项规划和各单位规划。

（三）论证、修改阶段（2021 年 2 月-2021 年 4 月）

1. 各起草小组分别召开各专项、各层次专题研讨会，广泛听取意见。

2. 根据研讨意见修改完善后，将学校总体规划及各专项规划、各单位规划，通过校园网等渠道，线上征求全校师生意见。

3. 在前序工作基础上，通过学术委员会、教代会、职代会、民主党派代表座谈会等，统一征求各方面代表人物对学校总体规划、各专项规划及各单位规划的意见。各单位规划，还应主动听取各单位教职工大会或教职工代表大会的意见。

（四）审定、发布阶段（2021 年 5 月-2021 年 6 月）

1. 学校常委会初步审定总体规划和各专项规划送审稿后，向各单位印发初审稿。

2. 各单位根据总体规划和各专项规划初审稿，修改完善本单位发展规划，并在一定范围再次听取意见。

3. 经学校常委会原则同意后，学校总体规划、各专项规划及各单位规划，报学校党委全委会审核。

4. 学校总体规划，报教育厅审批。

5. 汇编各类规划，正式发布。

五、工作要求

（一）加强领导，有序组织。各相关部门、各单位要高度重视、精心组织、专人负责，成立相应的规划编制工作小组，各司其职、各尽其责，统筹力量、形成合力，营造聚力谋发展、齐心

编规划的良好氛围。

（二）主动学习，积极应变。参与各项规划编制的工作人员，要自觉加强学习，拓宽视野，把握时代发展大势，准确识变、科学应变、勇于求变，赢得新形势下医学高等教育发展的主动权。

（三）抓紧抓实，按时保质。各规划编制工作小组要建立健全工作机制，结合工作内容制定具体的编制方案，以高标准、高起点推进编制工作进展，加强联络沟通，及时反馈情况，严格按照时间节点高质量完成目标任务。

附件：徐州医科大学“十四五”发展规划编制体系简表

附件

徐州医科大学“十四五”发展规划编制体系简表

序号	规划名称	负责校领导	负责部门
1	“十四五”事业发展规划	夏有兵、郑骏年	发展规划办公室* 党委办公室 校长办公室
2	“十四五”专业建设规划	蔡红星	教务处
3	“十四五”师资队伍建设规划	郑骏年	人事处
4	“十四五”学科建设规划	曹君利	学科建设办公室
5	“十四五”校园建设规划	卢亚娟、张玉勤	资产管理处* 新校区筹建办公室 后勤管理处
6	“十四五”附属医院建设规划	夏有兵	发展规划办公室
7	各单位“十四五”发展规划	各单位 联系校领导	各单位

备注：负责部门中带*号者为牵头部门。

徐州医科大学党委办公室

2020年10月15日印发
